



## Cheffe / Chef de mission – Corée du Nord

**Pays** : Corée du Nord – poste basé à Pyongyang, avec des déplacements sur les sites de projet

**Durée** : contrat d'1 an renouvelable

**Prise de poste** : mi-septembre 2018 (un mois à prévoir pour l'obtention du visa)

**Conditions** : Contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 500 € à 2 800 € selon expérience, per diem mensuel 500€, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'information sur [www.trianglegh.org](http://www.trianglegh.org), rubrique "Participer".

**Possibilité de départ en couple ou en famille** : sous conditions

### Présentation de Triangle Génération Humanaire

#### ***"Acteur d'une solidarité durable et partagée"***

Créée en 1994, TGH, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 11 pays d'Afrique, d'Asie et du Moyen-Orient.

### Contexte

Depuis la chute de son économie au début des années 1980, en raison de déficiences socio-économiques structurelles importantes et d'un secteur agricole faiblement productif, une large part de la population de la Corée du Nord, estimée à plus de 24 millions d'habitants, est très vulnérable en termes de sécurité alimentaire, d'accès à l'eau potable et d'accès aux structures sanitaires et de santé.

D'un dispositif d'urgence d'aide alimentaire aux premiers temps de la crise humanitaire au milieu des années 90, l'aide internationale apportée à la Corée du Nord s'est peu à peu orientée vers des projets de développement et de coopération technique de plus longue durée visant à réduire une malnutrition devenue chronique et à relancer les secteurs de services (eau, assainissement, santé) dont la régression a gravement affecté les conditions de vie de la population.

### Présentation de la mission

Présent depuis décembre 2000, TGH a commencé ses activités avec un projet d'appui au secteur agricole. TGH est ensuite intervenu dans différents secteurs : réhabilitation des surfaces cultivées de polders, eau et assainissement, reforestation, pisciculture et soutien aux personnes âgées. Ces projets ont été réalisés grâce aux financements de l'Union Européenne (DEVCO, ECHO), l'Aide Alimentaire Programmée du gouvernement français, SIDA (coopération suédoise), OCHA, les Ambassades d'Allemagne, de Pologne et de Grande Bretagne et la Coopération Suisse.

Actuellement, quatre projets sont en cours :

- Un projet visant au renforcement des capacités de la Fédération Coréenne pour les personnes âgées. Le projet est financé par l'Union Européenne (EuropeAid) et a débuté en avril 2017, pour une durée de 2 ans.
- Un projet visant à l'amélioration de la situation nutritionnelle des enfants grâce à l'augmentation de la production de deux fermes piscicoles dans les provinces de l'ouest du pays, et à l'amélioration des

conditions de conservation et des pratiques d'hygiène. Le projet est financé par l'Union Européenne (EuropeAid) et a débuté en janvier 2015, pour une durée de 4 ans.

- Un projet visant à l'amélioration de la situation nutritionnelle des enfants grâce à l'augmentation des productions maraichères de quatre fermes dans une province du centre du pays, à l'amélioration des systèmes d'irrigation et de fertilisation, et à l'amélioration des conditions de conservation et des pratiques d'hygiène. Le projet est financé par l'Union Européenne (EuropeAid) et a débuté en septembre 2016, pour une durée de 3 ans.
- Un projet visant à l'amélioration de la situation nutritionnelle des enfants grâce à l'augmentation de la production d'une ferme piscicole dans une province du centre du pays, en partenariat avec l'université de Liège (Gembloux Agro Bio-Tech), l'Université Nationale de d'Agriculture du Vietnam (VNUA) et le Bureau d'Aquaculture coréen. Le projet est financé par l'Union Européenne (EuropeAid) et a débuté en février 2018, pour une durée de 40 mois.

L'équipe est composée de 4 personnels expatriés (1 chef de mission, 2 chefs de projet Sécurité alimentaire, 1 chef de projet Renforcement des capacités) et 11 personnels nationaux (1 officier de liaison, 1 administrateur/logisticien, 4 officiers de projet, 3 chauffeurs, 2 cuisinières/femmes de ménage).

## **Poste**

Basé à Pyongyang, le/la Chef de mission sera amené à se rendre sur les sites des projets.

Le/la Chef de mission travaille sous la responsabilité du Responsable de missions basé au siège. Il/elle coordonne l'équipe expatriée et locale. Il/elle assume les responsabilités suivantes :

**Représentation de l'association** auprès des partenaires locaux et organisations internationales (UN, UE, DEVCO, Ambassades, Bureau français de Coopération)

- Participer aux réunions inter-agences et sectorielles (eau/hygiène/assainissement, nutrition, sécurité alimentaire, santé), être en contact régulier avec les autres représentants des ONGs et des agences UN
- Rencontrer régulièrement les représentants des bailleurs et des ambassades locales pour faire un compte rendu des activités des projets (progrès, objectifs atteints, résultats, problèmes rencontrés, relations avec les autorités locales) et communiquer sur les activités de TGH
- Représenter TGH lors des cérémonies officielles des ambassades et des organisations internationales
- Entretenir des relations cordiales avec les autorités et représentants coréens, participer aux réunions de coordination et aux célébrations les plus importantes

## **Identification de pistes de financement et conception de nouveaux projets**

- Suivre et partager les possibilités de financement sur la mission
- En collaboration avec le personnel technique, identifier et évaluer sur le terrain de nouveaux besoins et projets
- En coordination avec les chefs de projets et le siège, rédiger les propositions de projets

## **Analyse du contexte & réflexion stratégique**

- Suivre et analyser les évolutions du contexte
- En collaboration avec le desk, mettre à jour la stratégie de la mission et la programmation annuelle

## **Coordination des projets**

- Superviser et coordonner les projets mis en œuvre par les chefs de projets
- Apporter un appui technique aux chefs de projets dans la gestion du cycle de projet, le développement de proposition de projets, le montage budgétaire ou les procédures logistiques et administratives
- Etre force de proposition et de négociation auprès des autorités coréennes en cas de contraintes ou de blocages dans la mise en œuvre des projets
- Etre le référent sur le terrain pour toute question de procédures et choix stratégiques dans l'exécution des projets
- Effectuer des visites terrain suivant les besoins (suivi régulier, accompagnement des bailleurs) et rencontrer les représentants locaux et les bénéficiaires
- En coordination avec les chefs de projets et le siège, rédiger les rapports aux bailleurs
- Assurer le reporting interne et la communication avec le siège

### **Gestion de l'équipe**

- Coordonner l'équipe expatriée et les collaborateurs locaux
- Evaluer régulièrement l'équipe expatriée
- Animer les réunions d'équipe hebdomadaires
- Entretenir une bonne dynamique d'équipe, être à l'écoute des frustrations éventuelles des chefs de projets, et leur apporter un soutien en fonction de leurs besoins ou de leurs difficultés dans la mise en œuvre des projets
- Régler les différents qui peuvent surgir et s'assurer que les conditions de travail et de vie sont optimales

### **Gestion administrative, logistique et financière de la mission**

- Effectuer les suivis comptables et budgétaires de la mission et des projets
- Assurer la supervision du suivi logistique de la mission (véhicules, équipements bureaux et appartements)

### **Gestion de la sécurité**

- Suivre et analyser le contexte sécuritaire
- Mettre à jour le plan de sécurité et s'assurer de sa bonne compréhension et mise en œuvre par l'équipe expatriée

*Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.*

## **Conditions de sécurité, de travail, et de vie**

Le statut résident permet aux expatriés de circuler librement dans Pyongyang et ses environs. Pour les visites terrain, les déplacements sont très encadrés et planifiés à l'avance. Les conditions de sécurité sont bonnes, les expatriés doivent néanmoins respecter quelques consignes peu contraignantes.

La mission à Pyongyang dispose d'un bureau et de 2 appartements où sont logés les expatriés de la mission et qui sont équipés de d'internet avec WIFI. Les expatriés disposent d'un téléphone mobile permettant d'appeler en Corée du Nord et à l'international.

L'accès aux infrastructures sportives est autorisé pour les expatriés (tennis, golf, volleyball, salle de fitness, piscine, squash, taekwondo, etc.).

Pyongyang est desservi par des vols réguliers depuis Pékin. Les vols sont moins fréquents en hiver (2 par semaines avec Air Koryo uniquement), mais il est possible de prendre le train entre Pékin ou Dandong et Pyongyang. Les expatriés sortent du pays tous les 3 mois pour se reposer.

## **Profil**

- Bonnes connaissances du milieu humanitaire (ONG, OSI, DEVCO) et des procédures bailleurs (UE notamment)
- Expérience d'au moins 2 ans en ONG sur des postes de coordination opérationnelle
- Expérience en gestion de projet, écriture de propositions de projets et montage budgétaire
- Connaissances en comptabilité/gestion financière
- Bon niveau d'anglais oral et écrit
- Maîtrise des outils informatiques, Excel, Word ; maîtrise de SAGA appréciée
- Bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais
- Ténacité, calme, diplomatie et négociation, maîtrise de soi, respect des valeurs et des différences culturelles
- Facilité à s'exprimer en public
- Capacité et motivation pour vivre et travailler en équipe
- Capacité à vivre dans un contexte sociopolitique difficile

## **Candidature**

Les candidats sont invités à envoyer un CV + lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse suivante : [recrutement@trianglegh.org](mailto:recrutement@trianglegh.org) , à l'attention d'Alexandra Bourdekas, Responsable RH.