



## CHEF DE PROJET – UKRAINE

**Pays** : Ukraine - poste basé à Kramatorsk. Fréquents déplacements à Kiev et Donetsk

**Durée** : 6 mois renouvelable, à partir de juillet 2018

**Conditions** : contrat salarié, salaire mensuel brut de 1 550 € à 2 100 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur [www.trianglegh.org](http://www.trianglegh.org), rubrique "Participer".

Possibilité de départ en famille : non.

### Présentation de Triangle Génération Humanitaire

#### ***"Acteur d'une solidarité durable et partagée"***

Créée en 1994, TGH, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 10 pays d'Afrique, d'Asie et du Moyen-Orient.

### Contexte

Le conflit entre les forces armées ukrainiennes et celles des groupes séparatistes a éclaté dans l'est de l'Ukraine au printemps 2014 (dans les oblasts de Donetsk et Lougansk). En dépit des multiples cessez-le feu signés depuis 2015 et renouvelé de nombreuses fois, les affrontements n'ont jamais tout à fait cessé dans la zone, de nouveaux blessés sont enregistrés chaque jour. Depuis 2015, plus de 2 500 civils ont été tués et 9 000 autres ont été blessés, près d'un million de personnes déplacées à cause du conflit (OCHA, Novembre 2017). La fréquence des violations du cessez-le-feu (environ 47 par jour le long des 457 km de la ligne de contact), ainsi que les maigres perspectives d'un règlement politique du conflit prochain, rendent probable la prolongation des difficultés auxquelles font face plus de 4.4 millions de personnes (personnes déplacées internes, résidents des zones sous contrôle séparatiste pauvrement approvisionnées ou personnes isolées dans la zone tampon des 5 km de part et d'autre).

Au niveau politique, un changement de taille en LPR est survenu le 23/11/2017, avec un changement non anticipé du président de-facto. Certains y voient une volonté de Donetsk et de la Russie de réunifier les deux parties séparatistes. La Russie continue d'approvisionner en aide les régions séparatistes avec des convois de matériel et biens – le dernier recensé à l'automne 2017.

Après 4 années, la situation socio-économique continue à se dégrader et faire progresser la pauvreté : inflation (le panier moyen de la ménagère a augmenté de 6 à 10% en 1 an), coupures d'électricité, nationalisation et blocus économique et l'augmentation du chômage (+17% en un an). En 2015, on estimait respectivement à 74% et 66% de la population vivant sous le seuil de subsistance à Lougansk et Donetsk. 57% de la population dépend des allocations sociales comme première source de revenu.

De plus, avec l'arrêt des relations entre NGCA et GCA, l'ensemble des réseaux de services de base a été éclaté. Une étude du cluster FSL établit clairement le lien entre insécurité alimentaire et chômage. Les ménages orientent leurs dépenses vers le plus urgent (alimentation, médicament et hygiène). L'insécurité alimentaire touche 26 000 individus en GCA et 150 000 en NGCA (stade sévère). Les besoins en produits d'hygiène ne sont pas couverts et exposent à une réduction des pratiques d'hygiène de base. Une augmentation significative des Coping Strategy a lieu en NGCA (87%) alors qu'en zone gouvernementale, elle est plus contenue autour de 53%. Les groupes vulnérables sont les personnes âgées (isolées), les ménages monoparentaux et les familles sans emploi.

Le secteur de l'éducation est aussi touché par cette pauvreté grandissante avec une frange de parents qui ne peuvent plus couvrir les frais de scolarité. Dans un tel contexte, l'ensemble de la cohésion sociale est fragilisée sur toutes les tranches de la population avec un fort besoin d'accompagnement psychologique (particulièrement dans les écoles) ; tout cela sans évoquer la saison hivernale avec ces enjeux de chauffage et surcoût de la vie.

## Présentation de la mission

Plusieurs évaluations ont été réalisées entre mars 2015 et janvier 2016, permettant la mise en œuvre de 4 projets successifs depuis mars 2016. La mission de TGH est située à Kramatorsk (70 km de la ligne de contact). Jusqu'aujourd'hui, les bailleurs ont orienté une approche d'urgence pour soutenir les populations au travers de distributions directes (colis alimentaires). L'approche innovante de TGH basée sur le coupon électronique fait partie du processus de résilience. Cette approche appréciée et reconnue par toutes les parties prenantes (bailleurs, bénéficiaires et autorités), anticipe les objectifs stratégiques des bailleurs pour 2018, transition vers le développement. TGH a mis en place les activités suivantes dans 3 raïons situés sur la ligne de contact (GCA) :

- Coupon électronique (alimentaire, hygiène ou multi-usage)
- Transfert monétaire direct (via banque ou banque postale)
- Travail contre argent (réhabilitation ou aide à domicile)

TGH est activement impliqué dans le renforcement des capacités des partenaires locaux. Au travers de leur partenariat avec TGH, les ONG nationales apportent leur connaissance du terrain et un travail conjoint avec l'équipe TGH pour la mise en place des projets. Enfin, TGH est une organisation reconnue au sein des clusters SAME et WASH.

La mission est actuellement composée de 13 personnes en plus du Chef de projet, toutes basées à Kramatorsk :

- 1 chef de mission expatrié
- Département support (4 nationaux) : Adjoint chef de mission, Assistant Admin/finances, Comptable, Logisticien/chauffeur
- Equipe projet UNICEF « Distribution coupon hygiène » : 1 chef de projet (expatrié), 2 Assistants chef de projet, 3 moniteurs technique, un responsable de l'entrée des données et de la ligne d'appel.

Dans le cadre d'un nouveau projet financé par le Centre de Crise et de Soutien (CDCS), TGH recrutera une nouvelle équipe projet. Le projet vise 2 605 ménages (dont 305 en zone séparatiste), à travers des coupons électroniques, des transferts monétaires (argent contre travail) et des distributions directes.

## Poste

Le/la chef de projet assurera la mise en place du futur projet financé par le CDCS. Le/la chef de projet participera la représentation de TGH envers les différents bailleurs, clusters et autorités, ainsi que le suivi logistique et administratif lié au projet.

Le poste est basé à Kramatorsk en zone gouvernementale de l'oblast de Donetsk. Des visites terrain dans le cadre du projet sont à prévoir, ainsi que des voyages occasionnels vers Kiev et potentiellement Donetsk (NGCA) en fonction de la situation.

Le/la CDP travaillera en collaboration avec le CDM. Ensemble, ils seront en contact avec le siège de TGH (Desk, pôles techniques et admin/fin), qui viendra pour des missions dans le pays.

Le/la CDP sera responsable du renforcement de capacité et support aux partenaires locaux. Le/la CDP sera assisté(e) par un/e assistant national anglophone (à recruter).

## Les principales responsabilités liées au projet sont :

### Gestion de projet

- Définir le chronogramme d'activités opérationnel
- Suivre le partenariat avec les partenaires locaux
- Définir et approuver les questionnaires et enquêtes (écoles, magasins, ménages)
- Participer à la communication du projet vers les communautés et autorités locales
- Gérer la liste des bénéficiaires (calcul du score de vulnérabilité, coordination de duplication avec autres ONG)
- Participer aux formations des commerçants et travail sur le logiciel d'échange de coupon en ligne
- Assurer le suivi des distributions de coupons, monétaires et matériel
- Assurer la mise en œuvre des activités d'aide à domicile et PSS
- Assurer le suivi des indicateurs, selon les exigences du bailleur
- Assurer la préparation, mise place et analyse des enquêtes post distribution
- Assurer l'analyse des données et adapter la stratégie du projet en fonction des résultats et des besoins humanitaires.
- Participer aux visites du bailleur et audits.

### Gestion d'équipe

- Recruter et évaluer l'équipe projet
- Planifier, gérer et superviser le travail de l'équipe projet
- Organiser et mener les réunions de coordination avec les partenaires.
- Renforcer les capacités du personnel des partenaires, selon les besoins identifiés.

### Reporting

- Participer à l'écriture des rapports intermédiaire et finaux du bailleur et des enquêtes post-distribution (PDM).
- Fournir régulièrement des rapports au chef de mission.

### Coordination interne

- Superviser la gestion logistique et administrative du projet en collaboration avec le département support et CDM
- Assurer le suivi budgétaire
- Planifier et suivre les achats du projet
- Participer activement aux réunions de coordination interne et proposer des améliorations potentielles sur la mission.
- Participer à l'écriture de proposition de projet avec le CDM et le Desk.

### Représentation et coordination externe

- Représenter TGH avec les parties prenantes, incluant bailleurs, ONG, Cluster SAME et Cash Working group
- Assurer la coordination bilatérale avec les autres ONG présentes sur la zone.
- Maintenir et développer des bonnes relations de travail et une bonne visibilité de l'association auprès de la société civile.

### Sécurité

- Assurer le respect des règles de sécurité sur le terrain et communiquer toutes informations liées à la sécurité au CDM.
- Assurer l'application et suivi des procédures de sécurité et actualisation.

*Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.*

## **Conditions de sécurité, de travail, et de vie**

Les conditions de sécurité sont bonnes, même si les déplacements dans la zone spécifiquement ciblée requièrent une attention particulière. Kramatorsk, où est basé le poste, est une ville d'environ 180 000 habitants, qui offre toute commodité. Les distractions y sont néanmoins limitées et peu d'anglophones en ville.

L'équipe expatriée partage un logement (appartement T3) situé au centre-ville. Le bureau est situé à 5 minutes de l'appartement. Ils disposent d'un véhicule, dont l'utilisation sera néanmoins limitée à la région. Les déplacements à Kiev à fins de représentation s'effectueront en train.

## **Profil**

- Expérience d'au moins 2 ans en ONG sur le terrain
- Expérience d'au moins 2 ans dans le domaine de la sécurité alimentaire et des moyens d'existence
- Bonne qualité rédactionnelle en français et anglais
- Une connaissance du russe est un avantage certain
- Expérience en gestion de base de données et analyse de données
- Capacités d'analyse, d'anticipation et de décision
- Expérience de gestion de contrat bailleur
- Excellente connaissance du cycle de projet
- Expérience en gestion d'équipe et partenariat
- Expérience dans un contexte sécuritaire volatile

## **Candidature**

Les candidats sont invités à envoyer un CV + lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse suivante : [recrutement@trianglegh.org](mailto:recrutement@trianglegh.org) , à l'attention de Laure Maynard, Chargée des RH.