



Chef de mission - Birmanie

Pays : République de l'Union du Myanmar / Birmanie, poste basé à Rangoun, avec des déplacements en province

Durée : contrat de 4 mois, renouvelable en fonction des financements

Prise de poste : mi-avril 2019

Conditions : Contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 300 € à 2 500 € en fonction de l'expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur www.trianglegh.org, rubrique "Participer".

Présentation de Triangle Génération Humanitaire

"Acteur d'une solidarité durable et partagée"

Créée en 1994, Triangle Génération Humanitaire (TGH), association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 10 pays d'Afrique, d'Asie et du Moyen-Orient.

Historique de la mission

TGH travaille en Birmanie depuis 2007. Suite au cyclone Nargis en mai 2008, TGH met en œuvre un programme d'urgence dans la région de Kungyangon (Province de Rangoun) visant à répondre aux besoins primaires et à restaurer les moyens de production des populations.

De 2009 à 2011, TGH mène plusieurs projets de réhabilitation dans la zone du Delta dans le but de développer les capacités de résilience des populations et de stimuler l'activité économique de la zone. En 2011, TGH démarre deux nouveaux projets financés par l'Union Européenne (DG DEVCO) dans la périphérie de la ville de Rangoun dans le domaine du handicap.

TGH conduit en mai 2012 une évaluation dans le canton de Matupi, dans le sud de l'Etat Chin avec l'ONG locale Ar Yone Oo (AYO). Cette évaluation permet l'identification d'importants problèmes en termes de sécurité alimentaire, à court et moyen termes, dans cette région. Grâce au soutien de l'Aide Alimentaire Programmée (AAP) du Comité Interministériel d'Aide Alimentaire (CIAA), TGH et AYO commencent dès octobre 2012 à mettre en place des activités d'amélioration des moyens de production agricoles dans plusieurs villages de la zone (premier projet AAP). Le projet a été renouvelé cinq fois et s'est développé autour de trois axes principaux : appui à la riziculture, développement des cultures de rente et gestion des ressources naturelles. Actuellement, le programme couvre trente-trois villages du canton de Matupi et est financé par l'Union Européenne (2016-2020) et par l'Agence Française de Développement (2017-2020).

La réouverture du bureau de coordination et de représentation à Rangoun en mars 2018 a permis le développement de la mission, avec un nouveau projet de réponse à l'urgence dans le canton de Paletwa, Etat du Chin, financé par le Myanmar Humanitarian Fund (MHF) et démarré en janvier 2019, et l'identification de plusieurs pistes de développement ultérieur.

Le Chef de Mission est basé dans le bureau de Rangoun avec une Responsable Administrative et un Chargé de Communication ainsi que l'équipe du projet de Paletwa.

Description des projets

Une partie des projets décrits ci-dessous sont mis en œuvre en partenariat avec l'ONG locale AYO. Au niveau institutionnel, le Ministère des Affaires Sociales, de l'Aide d'Urgence et du Relogement est partenaire de TGH.

MM13 : Le projet « Amélioration des moyens d'existence, des revenus et de la résilience des populations vulnérables dans le sud du Chin et le nord du Rakhine », financé par l'UE, en partenariat avec le GRET, d'octobre 2016 à septembre 2020

Afin de répondre aux problèmes que rencontrent les habitants des deux Etats (Chin et Rakhine) en termes de sécurité alimentaire, d'opportunités d'emploi, d'accès au marché et de manque de services sociaux et d'investissement, le programme développe une approche multisectorielle. En effet celle-ci inclue un support à l'agriculture et à la nutrition, des actions d'accès à l'eau et à l'assainissement, le développement de services financiers, le soutien aux communautés et ONG locales pour l'accès et l'utilisation durable des ressources naturelles ainsi qu'une sensibilisation au processus de paix. D'un point de vue opérationnel, le projet comprend une phase de démarrage marquée par des études de faisabilité, la construction de la stratégie et du plan d'action (diagnostic agricole, étude de marché et de filière, etc.) avant de se développer selon deux principaux volets : la création de revenus et le renforcement des moyens d'existence d'une part, la résilience aux évolutions du contexte d'autre part.

MM14 : Le projet « Amélioration des capacités de production durable et de résilience de la population rurale et vulnérable de l'Etat du Chin », financé par l'AFD, en partenariat avec AYO, d'octobre 2017 à septembre 2020

Le projet, débuté en octobre 2017, vise à accompagner les communautés paysannes vers un développement rural basé sur l'exploitation durable des ressources naturelles, profitable pour l'économie et la sécurité alimentaire des ménages.

Les résultats attendus concernent l'accroissement et la diversification de la production agricole vivrière, ainsi que l'augmentation des revenus issus des cultures de rente. Ces actions seront combinées au développement des connaissances des comités de gestion villageois et de leurs capacités de dialogue auprès des autorités locales. Enfin, un volet dédié au renforcement des capacités de notre partenaire local est intégré au projet.

MM15 : Le projet « Réponse d'urgence et construction des capacités de résilience de la population déplacés et des communautés hôtes dans le canton de Paletwa, Etat du Chin », financé par MHF, en partenariat avec Global Family, de janvier à septembre 2019

Paletwa est le canton le plus démuné de l'Etat le plus pauvre de Birmanie. À la frontière avec l'Etat Rakhine, depuis 2017, ce canton est également affecté par le conflit entre l'armée birmane et l'armée arakanaise. Pour répondre aux besoins des populations déplacées et leurs hôtes, ce projet, débuté en janvier 2019 pour une durée de neuf mois, se propose de réaliser des activités dans le secteur de l'éducation, de la sécurité alimentaire, de la santé, de la nutrition, de la protection et de la distribution d'abris d'urgence et biens non alimentaires. Il est entièrement mis en œuvre par Global Family, une petite ONG locale présente dans la zone, avec l'appui technique et logistique de TGH. L'attention, de la part des bailleurs institutionnels et des Nations Unies, vers cette région et les conséquences du conflit est importante et TGH est la seule ONG actuellement opérationnelle à Paletwa en réponse à ce conflit, ce qui représente une opportunité pour pouvoir développer le programme ainsi que des défis en termes de monitoring, reporting, etc.

Poste

Le/la Chef de Mission travaille sous la responsabilité du Responsable de missions basé au siège. Il/elle a deux objectifs principaux :

- 1) Le développement de la mission de TGH en Birmanie à travers le maintien d'un bureau sur Rangoun, la participation aux réunions de coordination (organisations internationales, bailleurs, autorités), la recherche de nouvelles opportunités de financement et de partenariat, la réalisation d'évaluations sur de nouvelles zones et secteurs, ainsi que la rédaction de nouvelles propositions d'action.
- 2) Le renforcement des relations entre TGH et ses partenaires, lors d'échanges et de réunions régulières (GRET, autres partenaires déjà identifiés ou potentiels), et l'apport d'un soutien continu aux partenaires locaux (Ar Yone Oo et Global Family), dans le cadre du renforcement de leurs capacités.

Il/elle assume donc les responsabilités suivantes, selon les priorités et temporalités accordées au poste :

Coordination de l'action de TGH avec les acteurs présents

- Participer aux différentes réunions de coordination mensuelles sur Rangoun (cluster sectoriels, INGO forum, etc...)
- Rencontrer régulièrement les bailleurs, institutions et ONG œuvrant dans la zone d'intervention et le secteur technique des projets ;
- Rencontrer régulièrement les autorités locales (administratif et sécurité), la société civile et les communautés partenaires des projets ;

Recherche et identification de financements

- Suivre et analyser le contexte géopolitique et humanitaire ;
- Evaluer les bailleurs de fonds potentiels présents en Birmanie auprès desquels TGH pourrait se positionner ;
- Identifier les appels à projets qui correspondent aux secteurs d'intervention de l'association ;
- Rédiger les propositions de projets avec l'appui des cellules techniques et du desk basés au siège ;
- Identifier et évaluer de nouveaux besoins sur les zones ciblées ainsi que sur de nouvelles zones, sur la base des opportunités de financements identifiées ;
- En collaboration avec le Responsable de missions, mettre à jour la stratégie de la mission en lien avec l'évolution du contexte ;
- Pour la suite de la mission, identifier de possibles actions de développement en lien avec le siège.

Gestion d'équipe

- Recrutement et management de l'équipe locale à Rangoun (5 personnes), et supervision de l'équipe présente à Matupi (20 personnes dont 1 expatrié).
- Entretenir une bonne dynamique d'équipe, être à l'écoute des frustrations éventuelles de l'équipe, et leur apporter un soutien en fonction de leurs besoins ou de leurs difficultés dans la mise en œuvre des projets ;
- Régler les différends qui peuvent surgir et s'assurer que les conditions de travail et de vie soient optimales.

Appui à la coordination des projets

- Apporter un appui au Coordinateur des programmes de Matupi dans le développement de propositions et le montage budgétaire de projets ;
- En coordination avec le Coordinateur des programmes de Matupi, le Chef de Projet de Paletwa et le siège, rédiger les rapports aux bailleurs ;
- Assurer le reporting interne de la mission et la communication avec le siège ;
- Coordonner les projets au niveau de Rangoun avec les différents partenaires (GRET, AYO, Global Family).
- Finaliser la comptabilité mensuelle et les outils de gestion financière et logistique.

Renforcement des capacités des partenaires locaux, AYO et Global Family

- Mettre en place des sessions de formation auprès du personnel du partenaire local sur la base des besoins identifiés jusqu'à présent et de nouveaux besoins qui pourraient se présenter ;
- Favoriser les occasions de travail commun avec chacun des partenaires sur le suivi des projets ;
- Favoriser des occasions d'échange et d'apprentissage entre les deux partenaires ;
- Etudier avec les partenaires locaux les opportunités de projets sur de nouvelles zones géographiques, de nouvelles thématiques et de nouveaux bailleurs.

Gestion de la sécurité de la mission

- Suivre et analyser le contexte sécuritaire ;
- Gérer, en lien avec le siège et si nécessaire l'Ambassade de France et les Nations Unies, les incidents de sécurité et les situations d'urgence. Rencontrer les acteurs de la gestion de la sécurité ;
- Mettre à jour le plan de sécurité de la mission ;

Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.

Conditions de sécurité, de travail, et de vie

Le niveau de sécurité sur la mission (Rangoun et zones d'intervention actuelles) est en phase 1 : situation calme et stable.

Les conditions de vie et de travail à Rangoun sont agréables.

Profil

- Expérience d'au moins 4 ans sur des postes de coordination en ONG
- Expérience et bonne connaissance du milieu humanitaire : fonctionnement des organisations humanitaires, connaissances des bailleurs et de leurs procédures
- Expérience en management
- Expérience en évaluation et en rédaction de propositions de financement
- Expérience en renforcement des capacités d'organisations locales
- Compétences en comptabilité / gestion financière / logistique
- Très bonnes capacités rédactionnelles et de reporting
- Maîtrise de l'anglais, à l'écrit et à l'oral, et du français
- Maîtrise des outils informatiques de base (à minima Excel, Word, Internet / Outlook, Google Earth), maîtrise de SAGA appréciée
- Excellent relationnel, diplomatie
- Capacités d'analyse, d'anticipation, de prise de décisions
- Sens de la discipline et de l'organisation, bon esprit de synthèse
- Aisance à l'oral, bonnes capacités de communication et de coordination
- Capacité et motivation pour vivre et travailler en équipe
- Capacité à motiver son équipe
- Flexibilité et créativité et forte capacité d'adaptation
- Des connaissances ainsi qu'un intérêt particulier pour la Birmanie sont un plus

Candidature

Les candidats sont invités à envoyer un CV + lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutement@trianglegh.org , à l'attention d'Alexandra Bourdekas, Responsable RH.